

Für uns eine Selbstverständlichkeit - unser Code of conduct



Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei RST werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz zu lösen. Voraussetzung ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Fairer Wettbewerb

Korruption bedroht diese Erfolgsgaranten und wird nicht geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder sind für uns kein Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Eher verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Alle Leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiter(innen) müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die eine Korruption für RST aber auch für sie persönlich bedeuten kann.

Einhaltung des Kartellrechtes

Im Umfeld von Messen und Meetings, bei der Verbandsarbeit, aber auch bei Treffen mit Marktbegleitern und Wettbewerbern dürfen durch unsere Mitarbeiter(innen) keinerlei kartellrechtlich unzulässige oder bedenkliche Themen behandelt oder besprochen werden. Nicht nur ausdrückliche Absprachen z.B. über Mengen, Preise oder Kapazitäten, sondern auch alle anderen Formen des Zusammenwirkens, die zu einer Koordinierung im Wettbewerb führen („Abgestimmte Verhaltensweisen“) sind unzulässig. Auch der Austausch oder die einseitige Bekanntgabe so genannter Strategischer Informationen sind strikt untersagt.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus – und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter(innen) gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der Sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen – und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung.

Für uns eine Selbstverständlichkeit

- unser Code of conduct



Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftlichen/Branchen und Regionen.

Miteinander

Der Schutz der Mitarbeiter(innen) vor psychischer Gewalt, verbaler oder sexueller Gewalt ist selbstverständlich und wird von der Unternehmensführung stets überwacht.

Mitarbeiterqualifizierung

Die Mitarbeiter(innen) sind das höchste Gut des Unternehmens. Durch stetige Weiterbildungen und Qualifizierung wird die Zufriedenheit des Personals erhöht, gleichzeitig wird das Personal motiviert und somit eine nachhaltige Personalstruktur geschaffen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter(innen) sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an bereits in der Planungsphase in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter(innen) fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Der Gesundheitsschutz der Mitarbeiter(innen) wird nicht zuletzt durch regelmäßige betriebsärztliche Untersuchungen unterstützt.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind uns wichtige Unternehmensziele. Bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen, beim Betrieb von Produktionsanlagen und dem Versand achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Durch eine eigene Photovoltaikanlage wird „grüner Strom“ erzeugt, welcher direkt der Produktion bzw. den elektrischen Anlagen zur Verfügung steht, so dass die Fertigung der Produkte weitestgehend klimaneutral erfolgt.

Beschäftigungsverhältnisse

Wir fördern die Beschäftigung von Arbeitnehmern aus dem lokalen Umfeld.

Kurze Wege vom Heimatort bis zur Arbeit erhöhen die Sicherheit von Wegeunfällen und tragen gleichzeitig zum Klimaschutz bei.

Für uns eine Selbstverständlichkeit - unser Code of conduct



Politische Interessenvertretung

Wir betreiben politische Interessenvertretung zentral, offen und transparent. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Umgang mit Informationen

Berichterstattung

RST baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber dem Personal, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jede(r) Mitarbeiter(in) achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Konzerns in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen/ Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Mitarbeiter, die konkrete Informationen über nicht öffentlich bekannte Umstände besitzen dürfen diese Informationen nicht weitergeben, gleichgültig, ob die Mitteilungen der Insiderinformation willentlich oder unter grober Außerachtlassung der gebotenen Sorgfalt geschieht.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für RST und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

Für uns eine Selbstverständlichkeit

- unser Code of conduct



Umsetzung und Ansprechpartner

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür dass alle Mitarbeiter(innen) den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Velbert, den 26.03.2025

Richard Stenzhorn GmbH
D-42555 Velbert